



s.19(1)

s.24(1)

**Programme du travail
Programme de contrats fédéraux**

A l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Compass Group Canada	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et temps partiel/permanent) 19040
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 722310	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 5560 Explorer Drive	Ville Mississauga	Province ON	Code postal L4W 5M3
	Numéro de téléphone 905-568-4636	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Gaynor Feltmate	Titre Spécialiste de la diversité et de l'inclusion		
Numéro de téléphone 905-568-4636 Ex 582	Adresse de courriel gaynor.feltmate@compass.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Brenda Brown	Titre Premier vice-président, Ressources humaines		
Numéro de téléphone 905-568-4636	Adresse de courriel brenda.brown@compass-canada.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2015-07-23		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-04-12 à 2018-04-11

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	Nombre total d'employés
Ontario	337	4129	0	12466	Calgary	839	215	0	1054
Québec	1405	870	0	2275	Edmonton	642	204	0	846
Nouvelle-Écosse	531	223	0	754	Halifax	356	155	0	511
Nouveau Brunswick	14	223	0	24	Montréal	940	284	0	1224
Manitoba	277	10	0	443	Regina	122	35	0	157
Colombie britannique	4445	166	0	6572	Toronto	5209	2503	0	7712
Prince Edward Île	51	2127	0	68	Vancouver	2856	1289	0	4145
Saskatchewan	352	17	0	475	Winnipeg	198	114	0	312
Alberta	2588	123	0	3160	John's	249	47	0	296
Terre-Neuve et Labrador	289	572	0	336	Moncton	2	9	0	11
Nord-Ouest Territoires	76	47	0	76	Saint John	12	1	0	13
		0			Saguenay	26	5	0	31
Nombre total d'employés au Canada				26649	Québec	98	364	0	462
					Sherbrooke	9	2	0	11
					Trois-Rivières	15	10	0	25
					Kingston	76	25	0	101
					Ottawa - Gatineau	649	519	0	1168





Compass Group Canada Ltd. (certificat n° 061109)

Formulaire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-04-12 à 2018-04-11

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	
Oshawa	148	72	0	220
Peterborough	134	134	0	268
Hamilton	417	260	0	677
Catharines - Niagara	81	29	0	110
Kitchener - Cambridge - Waterloo	400	140	0	540
Londre	511	122	0	633
Windsor	82	16	0	98
Grand Sudbury	177	19	0	196
Brantford	12	25	0	37
Guelph	22	1	0	23
Saskatoon	170	48	0	218
Barrie	75	58	0	133
Abbotsford - Mission	47	63	0	110
Kelowna	473	266	0	739
Victoria	764	353	0	1117
Alta. moins de CMA	1107	153	0	1260



Compass Group Canada Ltd. (certificat n° 061109)

Formulaire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-04-12 à 2018-04-11

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	
C.-B. moins les RMR305		156	0	461
Man. moins CMA79		52	0	131
N.S. moins CMA175		68	0	243
T.-N.-O.76 Nfld.Lab. moins CMA	40	0	0	40
Ont. moins de RMR	548	361	0	909
Î.-P.-É.	51	17	0	68
Que. moins CMA	113	50	0	163
Sask. moins CMA	60	40	0	100
Nombre total d'employés au Canada				26649



Compass Group Canada Ltd. (certificat n° 061109)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-12 à 2018-04-11

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	79	59	20	2	2		3	3		8	8	
	Total	79	59	20	2	2		3	3		8	8	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1686	857	829	63	32	31	44	31	13	370	197	173
	Total	1686	857	829	63	32	31	44	31	13	370	197	173
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	155	67	88	3	2	1	3	1	2	41	18	23
	Total	155	67	88	3	2	1	3	1	2	41	18	23
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	35	25	10	3	2	1	2	2		6	4	2
	Total	35	25	10	3	2	1	2	2		6	4	2



Compass Group Canada Ltd. (certificat n° 061109)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-12 à 2018-04-11

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2477	757	1720	128	44	84	125	40	85	870	276	594
	Total	2477	757	1720	128	44	84	125	40	85	870	276	594
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	155	44	111	5	1	4	3	1	2	42	21	21
	Total	155	44	111	5	1	4	3	1	2	42	21	21
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1711	967	744	99	47	52	63	45	18	433	238	195
	Total	1711	967	744	99	47	52	63	45	18	433	238	195
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									



Compass Group Canada Ltd. (certificat n° 061109)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-12 à 2018-04-11

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	450	143	307	21	9	12	27	11	16	130	62	68
	Total	450	143	307	21	9	12	27	11	16	130	62	68
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2827	732	2095	214	42	172	148	43	105	840	202	638
	Total	2827	732	2095	214	42	172	148	43	105	840	202	638
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	266	256	10	25	24	1	20	20		82	79	3
	Total	266	256	10	25	24	1	20	20		82	79	3
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8501	3397	5104	627	228	399	479	229	250	2590	1147	1443
	Total	8501	3397	5104	627	228	399	479	229	250	2590	1147	1443



Compass Group Canada Ltd. (certificat n° 061109)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-12 à 2018-04-11

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	21	18	3				1	1		4	3	1
	Total	21	18	3				1	1		4	3	1
Nombre total d'employés		18365	7322	11043	1190	433	757	918	427	491	5416	2255	3161



Compass Group Canada Ltd. (certificat n° 061109)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National
 Période de référence 2016-04-12 à 2018-04-11

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	6	8							4	1	3
	Total	14	6	8							4	1	3
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8		8							2		2
	Total	8		8							2		2
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	459	120	339	26	7	19	23	5	18	145	39	106
	Total	459	120	339	26	7	19	23	5	18	145	39	106



Compass Group Canada Ltd. (certificat n° 061109)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-12 à 2018-04-11

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	400	222	178	31	17	14	15	11	4	109	67	42
	Total	400	222	178	31	17	14	15	11	4	109	67	42
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	98	34	64	9	3	6	3	2	1	23	13	10
	Total	98	34	64	9	3	6	3	2	1	23	13	10
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2436	616	1820	146	29	117	92	25	67	708	157	551
	Total	2436	616	1820	146	29	117	92	25	67	708	157	551
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	86	80	6	5	4	1	5	5		27	24	3
	Total	86	80	6	5	4	1	5	5		27	24	3



Compass Group Canada Ltd. (certificat n° 061109)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National
 Période de référence 2016-04-12 à 2018-04-11

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4770	1793	2977	325	114	211	334	152	182	1312	499	813
	Total	4770	1793	2977	325	114	211	334	152	182	1312	499	813
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	11					2	2		2	2	
	Total	11	11					2	2		2	2	
Nombre total d'employés		8284	2882	5402	542	174	368	474	202	272	2332	802	1530



Compass Group Canada Ltd. (certificat n° 061109)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-12 à 2018-04-11

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	18365	7322	11043	1190	433	757	918	427	491	5416	2255	3161
Nombre total d'employés	18365	7322	11043	1190	433	757	918	427	491	5416	2255	3161



Compass Group Canada Ltd. (certificat n° 061109)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-12 à 2018-04-11

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	8284	2882	5402	542	174	368	474	202	272	2332	802	1530
Nombre total d'employés	8284	2882	5402	542	174	368	474	202	272	2332	802	1530



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-12 à 2018-04-11

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	17	13	4							2	2	
Cadres moyens et autres dirigeants	590	334	256	36	25	11	31	22	9	117	72	45
Professionnels	57	28	29	1		1	2	1	1	13	6	7
Semi-professionnels et techniciens	11	8	3	3	1	2	2	2		1	1	
Contrôleurs	671	267	404	29	12	17	36	14	22	127	54	73
Personnel administratif et de bureau principal	58	25	33	1		1	1	1		24	13	11
Personnel qualifié de la vente et des services	978	646	332	52	33	19	32	28	4	157	113	44
Personnel de bureau	216	87	129	14	7	7	16	9	7	42	23	19
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1597	535	1062	103	33	70	62	21	41	307	115	192
Travailleurs manuels semi-qualifiés	103	98	5	14	14		12	12		21	21	
Autres personnels de vente et de service	4953	2130	2823	326	125	201	166	73	93	881	424	457
Autres travailleurs manuels	13	11	2	4	4		1	1		1	1	
Nombre total d'employés embauchés	9264	4182	5082	583	254	329	361	184	177	1693	845	848



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-12 à 2018-04-11

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	10	5	5	1		1				4	2	2
Professionnels	5	1	4									
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Contrôleurs	238	50	188	14	1	13	10	1	9	51	9	42
Personnel qualifié de la vente et des services	281	183	98	20	12	8	13	8	5	61	42	19
Personnel de bureau	89	28	61	7	1	6	4	2	2	19	9	10
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1877	518	1359	103	27	76	52	15	37	343	92	251
Travailleurs manuels semi-qualifiés	105	92	13	6	5	1	5	4	1	19	17	2
Autres personnels de vente et de service	3204	1260	1944	189	77	112	122	55	67	544	237	307
Autres travailleurs manuels	7	6	1				2	2		2	2	
Nombre total d'employés embauchés	5817	2143	3674	340	123	217	208	87	121	1043	410	633



Compass Group Canada Ltd. (certificat n° 061109)
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
 PROMUS**

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-12 à 2018-04-11

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	47	21	26	6	3	3	6	4	2	16	8	8
Professionnels	2		2							2		2
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Contrôleurs	76	32	44	3	2	1	3	2	1	18	9	9
Personnel administratif et de bureau principal	4	2	2							2	1	1
Personnel qualifié de la vente et des services	73	48	25	7	5	2	5	4	1	16	14	2
Personnel de bureau	6	2	4	2	2					1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	37	11	26	4	1	3				13	4	9
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	2										
Autres personnels de vente et de service	122	62	60	16	3	13	5	2	3	30	16	14
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés promus	371	182	189	38	16	22	19	12	7	98	53	45
Nombre total de promotions	371	182	189	38	16	22	19	12	7	98	53	45



Compass Group Canada Ltd. (certificat n° 061109)
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
 PROMUS**

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-12 à 2018-04-11

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Contrôleurs	18	7	11	2	1	1				3		3
Personnel qualifié de la vente et des services	19	17	2				2	1	1	5	5	
Personnel de bureau	6	4	2				1		1			
Personnel intermédiaire des ventes et des services	15	5	10				1	1		2		2
Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	3								1	1	
Autres personnels de vente et de service	45	16	29	5	2	3	2	1	1	13	4	9
Nombre total d'employés promus	107	52	55	7	3	4	6	3	3	24	10	14
Nombre total de promotions	107	52	55	7	3	4	6	3	3	24	10	14



Compass Group Canada Ltd. (certificat n° 061109)
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
 LICENCIÉS**

Temps plein / National
 Période de référence 2016-04-12 à 2018-04-11

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	5	3	2									
Cadres moyens et autres dirigeants	180	115	65	17	12	5	10	8	2	38	25	13
Professionnels	11	6	5	1		1				2		2
Semi-professionnels et techniciens	4	2	2	1		1	1	1				
Contrôleurs	221	109	112	9	4	5	9	6	3	32	16	16
Personnel administratif et de bureau principal	11	5	6							4	1	3
Personnel qualifié de la vente et des services	535	361	174	39	26	13	17	14	3	84	62	22
Personnel de bureau	89	41	48	6	2	4	5	3	2	15	10	5
Personnel intermédiaire des ventes et des services	815	295	520	60	24	36	32	12	20	155	66	89
Travailleurs manuels semi-qualifiés	51	47	4	8	8		6	6		11	11	
Autres personnels de vente et de service	2745	1226	1519	206	84	122	94	42	52	530	277	253
Autres travailleurs manuels	8	7	1	4	4					1	1	
Nombre total de salariés licenciés	4675	2217	2458	351	164	187	174	92	82	872	469	403



Compass Group Canada Ltd. (certificat n° 061109)
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
 LICENCIÉS**

Temps partiel / National
 Période de référence 2016-04-12 à 2018-04-11

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	2	2	1		1				3	2	1
Professionnels	2	1	1									
Contrôleurs	97	11	86	7	1	6	7	1	6	19	2	17
Personnel qualifié de la vente et des services	144	99	45	10	6	4	6	4	2	31	22	9
Personnel de bureau	37	10	27	3		3	2	1	1	10	4	6
Personnel intermédiaire des ventes et des services	922	265	657	66	21	45	29	11	18	166	49	117
Travailleurs manuels semi-qualifiés	66	57	9	3	3		4	3	1	13	12	1
Autres personnels de vente et de service	1662	636	1026	116	51	65	62	33	29	316	141	175
Autres travailleurs manuels	4	3	1				1	1		1	1	
Nombre total de salariés licenciés	2938	1084	1854	206	82	124	111	54	57	559	233	326



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	79	20	25.3 %	27.4 %	22	-2	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	1700	837	49.2 %	38.9 %	661	176	National	
03 : Professionnels		163	96	58.9 %	55.7 %	91	5		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	43	24	55.8 %	55.1 %	24	0	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	13	9	69.2 %	50.1 %	7	2	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	27	22	81.5 %	71.1 %	19	3	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	5	3	60.0 %	42.0 %	2	1	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	1	0	0.0 %	11.3 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	33	12	36.4 %	28.3 %	9	3	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	4	0	0.0 %	35.2 %	1	-1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	4	0	0.0 %	17.9 %	1	-1	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	2	0	0.0 %	32.9 %	1	-1	National	
3132 : Diététiciens et nutritionnistes	National	27	24	88.9 %	93.8 %	25	-1	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	4	2	50.0 %	42.5 %	2	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		37	12	32.4 %	44.5 %	16	-4		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	25.1 %	1	-1	Colombie-Britannique	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	1	1	100.0 %	32.1 %	0	1	Nouvelle-Écosse	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	14	1	7.1 %	24.2 %	3	-2	Ontario	
3237 : Autres professions techniques en thérapie et évaluation	Colombie-Britannique	2	1	50.0 %	82.1 %	2	-1	Colombie-Britannique	
3237 : Autres professions techniques en thérapie et évaluation	Ontario	3	1	33.3 %	81.7 %	2	-1	Ontario	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	1	100.0 %	82.0 %	1	0	Ontario	
4216 : Autres instructeurs	Alberta	9	6	66.7 %	57.4 %	5	1	Alberta	
4216 : Autres instructeurs	Colombie-Britannique	1	1	100.0 %	59.7 %	1	0	Colombie-Britannique	
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	1	0	0.0 %	43.5 %	0	0	Québec	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

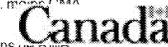
Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	2	0	0.0 %	44.9 %	1	-1	Ontario	
05 : Contrôleurs		2936	2059	70.1 %	55.5 %	1629	430		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Abbotsford - Mission	9	4	44.4 %	63.4 %	6	-2	Abbotsford - Mission	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	58	33	56.9 %	64.7 %	38	-5	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	23	20	87.0 %	64.7 %	15	5	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	10	7	70.0 %	60.6 %	6	1	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Brantford	5	4	80.0 %	57.1 %	3	1	Brantford	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	93	65	69.9 %	55.0 %	51	14	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	68	38	55.9 %	56.2 %	38	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	27	22	81.5 %	64.4 %	17	5	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	37	27	73.0 %	55.9 %	21	6	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	160	126	78.8 %	56.5 %	90	36	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	180	137	76.1 %	71.0 %	128	9	Kelowna	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	3	2	66.7 %	52.9 %	2	0	Kingston	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	36	26	72.2 %	54.2 %	20	6	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	31	20	64.5 %	55.5 %	17	3	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	5	4	80.0 %	62.5 %	3	1	Homme. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	1	50.0 %	58.4 %	1	0	Moncton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	140	84	60.0 %	50.8 %	71	13	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	15	10	66.7 %	73.2 %	11	-1	N.S. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.	3	3	100.0 %	54.8 %	2	1	T.N.-O.	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	6	2	33.3 %	77.5 %	5	-3	Nfld.Lab. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	75	57	76.0 %	62.9 %	47	10	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	16	13	81.3 %	56.6 %	9	4	Oshawa	

2018-05-29





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	102	56	54.9 %	50.7 %	52	4	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	7	6	85.7 %	59.1 %	4	2	Î.-P.-É.	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	12	6	50.0 %	56.8 %	7	-1	Peterborough	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	13	12	92.3 %	58.8 %	8	4	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	35	20	57.1 %	52.6 %	18	2	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	12	6	50.0 %	52.5 %	6	0	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	4	1	25.0 %	47.5 %	2	-1	Saguenay	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	4	3	75.0 %	60.3 %	2	1	Saint John	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	12	9	75.0 %	65.6 %	8	1	Sask. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	35	24	68.6 %	53.4 %	19	5	Saskatoon	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	3	2	66.7 %	55.6 %	2	0	Sherbrooke	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	27	24	88.9 %	58.9 %	16	8	St. Catharines -	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	35	23	65.7 %	66.0 %	23	0	John's	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	566	380	67.1 %	53.0 %	300	80	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	3	1	33.3 %	58.1 %	2	-1	Trois-Rivières	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	878	660	75.2 %	51.4 %	451	209	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	149	99	66.4 %	61.1 %	91	8	Victoria	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	9	6	66.7 %	54.3 %	5	1	Windsor	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	28	16	57.1 %	54.2 %	15	1	Winnipeg	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		155	111	71.6 %	80.7 %	125	-14		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	1	100.0 %	89.0 %	1	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	2	40.0 %	80.5 %	4	-2	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	1	100.0 %	84.6 %	1	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	1	100.0 %	83.9 %	1	0	Grand Sudbury	





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	4	100.0 %	81.4 %	3	1	1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	83.5 %	1	-1	-1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	1	100.0 %	85.7 %	1	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	1	100.0 %	83.5 %	1	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	83.0 %	1	-1	-1	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	7	7	100.0 %	82.5 %	6	1	1	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	5	100.0 %	80.8 %	4	-1	-3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	6	2	33.3 %	87.1 %	5	-1	-1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	5	3	60.0 %	77.2 %	4	-1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	87.5 %	1	-1	-1	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	80.9 %	1	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	1	1	100.0 %	81.8 %	1	0	0	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	1	100.0 %	82.5 %	1	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	94	66	70.2 %	80.1 %	75	-9	-9	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	15	13	86.7 %	79.0 %	12	1	1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	3	2	66.7 %	81.2 %	2	0	0	Victoria
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		2111	922	43.7 %	41.4 %	874	48		
6241 : CNP 2006 - Chefs	Manitoba	2	1	50.0 %	54.2 %	1	0	0	Manitoba
6241 : CNP 2006 - Chefs	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	55.1 %	1	-1	-1	Nouvelle-Écosse
6241 : CNP 2006 - Chefs	Ontario	1	1	100.0 %	47.7 %	0	1	1	Ontario
6241 : CNP 2006 - Chefs	Québec	11	5	45.5 %	49.5 %	5	0	0	Québec
6241 : CNP 2006 - Chefs	Saskatchewan	1	0	0.0 %	58.4 %	1	-1	-1	Saskatchewan
6242 : CNP 2006 - Cuisiniers	Colombie-Britannique	2	1	50.0 %	49.7 %	1	0	0	Colombie-Britannique
6242 : CNP 2006 - Cuisiniers 2018-05-29	Manitoba	1	0	0.0 %	54.2 %	1	-1	-1	Manitoba





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
6242 : CNP 2006 - Cuisiniers	Ontario	1	0	0.0 %	47.7 %	0	0	0	Ontario
6321 : Chefs	Alberta	36	5	13.9 %	23.5 %	8	-3	-3	Alberta
6321 : Chefs	Colombie-Britannique	36	6	16.7 %	25.2 %	9	-3	-3	Colombie-Britannique
6321 : Chefs	Manitoba	2	0	0.0 %	21.9 %	0	0	0	Manitoba
6321 : Chefs	Terre-Neuve et Labrador	4	0	0.0 %	22.4 %	1	-1	-1	Terre-Neuve et
6321 : Chefs	Territoires du Nord-Ouest	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	0	Territoires du Nord-Ouest
6321 : Chefs	Nouvelle-Écosse	15	4	26.7 %	29.8 %	4	0	0	Nouvelle-Écosse
6321 : Chefs	Ontario	109	12	11.0 %	23.1 %	25	-13	-13	Ontario
6321 : Chefs	Île-du-Prince-Édouard	2	0	0.0 %	20.0 %	0	0	0	Île-du-Prince-Édouard
6321 : Chefs	Québec	86	27	31.4 %	25.1 %	22	5	5	Québec
6321 : Chefs	Saskatchewan	2	0	0.0 %	30.1 %	1	-1	-1	Saskatchewan
6322 : Cuisiniers	Alberta	279	95	34.1 %	43.7 %	122	-27	-27	Alberta
6322 : Cuisiniers	Colombie-Britannique	379	172	45.4 %	42.0 %	159	13	13	Colombie-Britannique
6322 : Cuisiniers	Manitoba	54	33	61.1 %	49.6 %	27	6	6	Manitoba
6322 : Cuisiniers	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	58.2 %	1	-1	-1	Nouveau Brunswick
6322 : Cuisiniers	Terre-Neuve et Labrador	20	4	20.0 %	62.6 %	13	-9	-9	Terre-Neuve et
6322 : Cuisiniers	Territoires du Nord-Ouest	17	5	29.4 %	53.2 %	9	-4	-4	Territoires du Nord-Ouest
6322 : Cuisiniers	Nouvelle-Écosse	16	11	68.8 %	52.8 %	8	3	3	Nouvelle-Écosse
6322 : Cuisiniers	Ontario	583	308	52.8 %	38.4 %	224	84	84	Ontario
6322 : Cuisiniers	Île-du-Prince-Édouard	14	10	71.4 %	56.5 %	8	2	2	Île-du-Prince-Édouard
6322 : Cuisiniers	Québec	221	109	49.3 %	43.9 %	97	12	12	Québec
6322 : Cuisiniers	Saskatchewan	89	45	50.6 %	55.1 %	49	-4	-4	Saskatchewan
6332 : Boulangers	Alberta	26	11	42.3 %	63.2 %	16	-5	-5	Alberta
6332 : Boulangers	Colombie-Britannique	15	8	53.3 %	58.7 %	9	-1	-1	Colombie-Britannique



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
6332 : Boulangers	Manitoba	6	66.7 %	4	54.9 %	3		1	Manitoba
6332 : Boulangers	Terre-Neuve et Labrador	8	37.5 %	3	78.6 %	6		-3	Terre-Neuve et Labrador
6332 : Boulangers	Territoires du Nord-Ouest	1	100.0 %	1	100.0 %	1		0	Territoires du Nord-Ouest
6332 : Boulangers	Nouvelle-Écosse	3	66.7 %	2	65.4 %	2		0	Nouvelle-Écosse
6332 : Boulangers	Ontario	49	63.3 %	31	57.9 %	28		3	Ontario
6332 : Boulangers	Québec	7	57.1 %	4	52.9 %	4		0	Québec
6332 : Boulangers	Saskatchewan	10	40.0 %	4	64.5 %	6		-2	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		2	100.0 %	2	3.9 %	0		2	
7332 : Réparation et entretien d'appareils électroménagers	Québec	2	100.0 %	2	3.9 %	0		2	Québec
10 : Personnel de bureau		548	67.7 %	371	69.4 %	380		-9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Abbotsford - Mission	1	0.0 %	0	77.5 %	1		-1	Abbotsford - Mission
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	89	48.3 %	43	76.3 %	68		-25	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	4	75.0 %	3	77.5 %	3		0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	29	69.0 %	20	70.2 %	20		0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	100.0 %	2	70.3 %	1		1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	3	33.3 %	1	70.9 %	2		-1	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	5	80.0 %	4	67.7 %	3		1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	3	66.7 %	2	68.5 %	2		0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	2	100.0 %	2	69.8 %	1		1	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	17	76.5 %	13	67.9 %	12		1	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	75	84.0 %	63	71.4 %	54		9	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	9	77.8 %	7	73.0 %	7		0	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	22	68.2 %	15	62.5 %	14		1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	0.0 %	0	71.4 %	1		-1	N.S. moins CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.	1	1	100.0 %	75.7 %	1	0	T.N.-O.	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	3	3	100.0 %	74.8 %	2	1	Nfld.Lab. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	5	5	100.0 %	72.4 %	4	1	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	1	1	100.0 %	67.3 %	1	0	Oshawa	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	12	6	50.0 %	65.8 %	8	-2	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	1	100.0 %	70.0 %	1	0	Î.-P.-É.	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	1	1	100.0 %	69.6 %	1	0	Peterborough	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	5	50.0 %	61.6 %	6	-1	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	2	2	100.0 %	70.2 %	1	1	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	1	1	100.0 %	76.6 %	1	0	Sask. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	3	3	100.0 %	70.2 %	2	1	Saskatoon	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	1	1	100.0 %	69.8 %	1	0	St. Catharines -	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	2	100.0 %	72.6 %	1	1	John's	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	174	113	64.9 %	65.2 %	113	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	64.9 %	1	-1	Trois-Rivières	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	39	31	79.5 %	70.0 %	27	4	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	25	17	68.0 %	74.1 %	19	-2	Victoria	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	4	3	75.0 %	67.9 %	3	0	Winnipeg	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		5263	3915	74.4 %	65.7 %	3458	457		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Abbotsford - Mission	17	17	100.0 %	68.0 %	12	5	Abbotsford - Mission	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	144	65	45.1 %	74.2 %	107	-42	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	83	70	84.3 %	72.4 %	60	10	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	91	84	92.3 %	68.8 %	63	21	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	130	75	57.7 %	66.1 %	86	-11	Calgary	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	219	135	61.6 %	67.0 %	147	-12	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	58	42	72.4 %	68.7 %	40	2	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	76	65	85.5 %	65.5 %	50	15	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	167	122	73.1 %	67.1 %	112	10	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	64	57	89.1 %	68.4 %	44	13	Kelowna	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	79	53	67.1 %	62.9 %	50	3	Kingston	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	54	44	81.5 %	69.4 %	37	7	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	244	188	77.0 %	65.9 %	161	27	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	32	26	81.3 %	72.9 %	23	3	Homme. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	237	175	73.8 %	61.8 %	146	29	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	39	32	82.1 %	72.7 %	28	4	N.S. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.	2	0	0.0 %	70.7 %	1	-1	T.N.-O.	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	207	171	82.6 %	72.4 %	150	21	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	115	88	76.5 %	69.8 %	80	8	Oshawa	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	290	195	67.2 %	61.8 %	179	16	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	23	9	39.1 %	71.3 %	16	-7	Î.-P.-É.	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	109	92	84.4 %	66.9 %	73	19	Peterborough	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	6	3	50.0 %	70.2 %	4	-1	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	57	26	45.6 %	60.8 %	35	-9	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	28	20	71.4 %	65.7 %	18	2	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	20	12	60.0 %	75.2 %	15	-3	Sask. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	47	24	51.1 %	67.9 %	32	-8	Saskatoon	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	6	6	100.0 %	66.9 %	4	2	St. Catharines -	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	13	10	76.9 %	65.2 %	8	2	John's	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
 Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1451	1136	78.3 %	63.9 %	927	209	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	17	16	94.1 %	68.7 %	12	4	Trois-Rivières	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	772	596	77.2 %	64.2 %	496	100	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	317	217	68.5 %	66.7 %	211	6	Victoria	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	19	19	100.0 %	68.4 %	13	6	Windsor	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	30	25	83.3 %	65.5 %	20	-5	Winnipeg	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		352	16	4.5 %	19.1 %	67	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Abbotsford - Mission	4	0	0.0 %	22.9 %	1	-2	Abbotsford - Mission	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	11	0	0.0 %	16.3 %	2	-1	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	4	0	0.0 %	14.0 %	1	-1	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	17.8 %	0	0	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Brantford	4	0	0.0 %	21.9 %	1	-1	Brantford	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	31	3	9.7 %	14.5 %	4	-2	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	11	0	0.0 %	16.0 %	2	-1	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	3	0	0.0 %	18.6 %	1	-4	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	6	0	0.0 %	15.1 %	1	-1	Kelowna	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	23	1	4.3 %	23.0 %	5	-3	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	3	0	0.0 %	18.7 %	1	-1	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	17	0	0.0 %	18.4 %	3	-3	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	6	0	0.0 %	15.9 %	1		N.S. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	13	0	0.0 %	20.7 %	3		Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	1	0	0.0 %	17.0 %	0	0	Oshawa	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	14.6 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	1	0	0.0 %	17.4 %	0	0	Sask. moins CMA	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	123	11	8.9 %	22.0 %	27	-16	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	73	1	1.4 %	17.1 %	12	-11	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	8	0	0.0 %	13.2 %	1	-1	Victoria	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	0	0.0 %	24.1 %	0	0	Windsor	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	5	0	0.0 %	14.5 %	1	-1	Winnipeg	
13 : Autres personnels de vente et de service		13271	8081	60.9 %	56.8 %	7538	543		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Abbotsford - Mission	77	53	68.8 %	65.1 %	50	3	Abbotsford - Mission	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	698	384	55.0 %	64.1 %	447	-63	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	281	225	80.1 %	63.2 %	178	47	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	21	15	71.4 %	60.9 %	13	2	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Brantford	25	16	64.0 %	66.6 %	17	-1	Brantford	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	567	308	54.3 %	56.3 %	319	-11	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	410	218	53.2 %	59.2 %	243	-25	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	84	64	76.2 %	60.5 %	51	13	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	20	16	80.0 %	56.9 %	11	5	Guelph	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	346	205	59.2 %	57.4 %	199	6	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	292	174	59.6 %	57.0 %	166	8	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	364	253	69.5 %	57.6 %	210	43	Kelowna	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	1	100.0 %	56.3 %	1	0	Kingston	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	341	239	70.1 %	58.0 %	198	41	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	132	68	51.5 %	57.5 %	76	-8	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	57	49	86.0 %	62.3 %	36	13	Homme. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	7	7	100.0 %	55.5 %	4	3	Moncton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	526	352	66.9 %	51.1 %	269	83	Montréal	

2018-05-29





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	142	92	64.8 %	66.4 %	94	-2	N.S. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.	50	32	64.0 %	54.5 %	27	5	T.N.-O.	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	20	14	70.0 %	64.5 %	13	1	Nfld.Lab. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	481	341	70.9 %	61.8 %	297	44	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	67	36	53.7 %	56.4 %	38	-2	Oshawa	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	595	298	50.1 %	49.9 %	297	1	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	18	15	83.3 %	66.8 %	12	3	Î.-P.-É.	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	72	33	45.8 %	53.5 %	39	-6	Peterborough	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	111	90	81.1 %	58.8 %	65	25	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	285	179	62.8 %	51.9 %	148	31	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	70	42	60.0 %	54.4 %	38	4	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	26	7	26.9 %	53.3 %	14	-7	Saguenay	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	8	6	75.0 %	59.4 %	5	1	Saint John	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	22	20	90.9 %	61.4 %	14	6	Sask. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	95	70	73.7 %	57.1 %	54	16	Saskatoon	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	3	3	100.0 %	55.9 %	2	1	Sherbrooke	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	62	40	64.5 %	58.8 %	36	4	St. Catharines -	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	192	109	56.8 %	55.8 %	107	2	John's	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4086	2397	58.7 %	55.5 %	2268	129	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	1	100.0 %	57.3 %	1	0	Trois-Rivières	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1912	1178	61.6 %	57.8 %	1105	73	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	454	274	60.4 %	54.8 %	249	25	Victoria	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	61	34	55.7 %	56.6 %	35	-1	Windsor	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	189	123	65.1 %	54.1 %	102	21	Winnipeg	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
14 : Autres travailleurs manuels		32	3	9.4 %	25.4 %	8	-5		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	30.2 %	0	0		Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	15	0	0.0 %	19.7 %	3	-3		Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	9.3 %	0	1		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	10	0	0.0 %	32.6 %	3	-3		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	2	40.0 %	30.1 %	2	0		Vancouver
Total		26649	16445	61.7 %	55.8 %	14869	1576		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
 Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Peuples autochtones			Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	79	2	2.5 %	2.9 %	2	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	1700	63	3.7 %	2.2 %	37	26	National
03 : Professionnels		163	3	1.8 %	1.6 %	3	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	43	0	0.0 %	1.3 %	1	-1	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	13	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	27	1	3.7 %	2.7 %	1	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	1	1	100.0 %	0.7 %	0	1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	33	1	3.0 %	1.1 %	0	1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	4	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	4	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
3132 : Diététiciens et nutritionnistes	National	27	0	0.0 %	1.9 %	1	-1	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		37	3	8.1 %	2.0 %	1	2	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	3	2	66.7 %	1.8 %	0	2	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	14	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
3237 : Autres professions techniques en thérapie et évaluation	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Colombie-Britannique
3237 : Autres professions techniques en thérapie et évaluation	Ontario	3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario
4216 : Autres instructeurs	Alberta	9	1	11.1 %	1.7 %	0	1	Alberta
4216 : Autres instructeurs	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Colombie-Britannique
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	1	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement
			#	Représentation #	Disponibilité %	Gap #		
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		2936	154	5.2 %	3.1 %	91	63	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Abbotsford - Mission	9	1	11.1 %	6.6 %	1	0	Abbotsford - Mission
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	58	2	3.4 %	6.5 %	4	-2	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	23	1	4.3 %	8.4 %	2	-1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	10	1	10.0 %	1.7 %	0	1	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Brantford	5	0	0.0 %	5.0 %	0	0	Brantford
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	93	5	5.4 %	3.1 %	3	2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	68	2	2.9 %	4.6 %	3	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	27	8	29.6 %	8.8 %	2	6	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	37	3	8.1 %	2.2 %	1	2	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	160	10	6.3 %	1.8 %	3	7	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	180	8	4.4 %	6.3 %	11	-3	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	3	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	36	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	31	1	3.2 %	1.7 %	1	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	5	0	0.0 %	17.5 %	1	-1	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	140	3	2.1 %	0.8 %	1	2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	15	1	6.7 %	4.6 %	1	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.	3	0	0.0 %	28.8 %	1	-1	T.N.-O.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	6	0	0.0 %	10.8 %	1	-1	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de CMA	75	4	5.3 %	4.9 %	4	0	Ont. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	16	2	12.5 %	2.9 %	0	2	Oshawa

2018-05-29





Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	102	7	6.9 %	2.7 %	3	4	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	12	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	13	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	35	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	12	1	8.3 %	5.9 %	1	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	12	4	33.3 %	19.7 %	2	2	Sask. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	35	4	11.4 %	10.8 %	4	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	27	1	3.7 %	1.4 %	0	1	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	35	2	5.7 %	1.9 %	1	1	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	566	24	4.2 %	1.0 %	6	18	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	878	52	5.9 %	2.6 %	23	29	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	149	6	4.0 %	4.9 %	7	-1	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	9	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	28	1	3.6 %	11.8 %	3	-2	Winnipeg
07 : Personnel administratif et de bureau principal		155	5	3.2 %	1.4 %	2	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	1	100.0 %	0.0 %	0	1	Grand Sudbury





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			#	Représentation #	Disponibilité %	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	7	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	6	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	5	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	94	4	4.3 %	0.8 %	1	3	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	15	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	3	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Victoria
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		2111	130	6.2 %	6.1 %	129	1	
6241 : CNP 2006 - Chefs	Manitoba	2	0	0.0 %	10.8 %	0	0	Manitoba
6241 : CNP 2006 - Chefs	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6241 : CNP 2006 - Chefs	Ontario	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
6241 : CNP 2006 - Chefs	Québec	11	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
6241 : CNP 2006 - Chefs	Saskatchewan	1	0	0.0 %	11.4 %	0	0	Saskatchewan
6241 : CNP 2006 - Cuisiniers	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Colombie-E
6242 : CNP 2006 - Cuisiniers	Manitoba	1	0	0.0 %	10.8 %	0	0	Manitoba





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité		Gap	Espace recrutement
				#	%	#	%		
6242 : CNP 2006 - Cuisiniers	Ontario		1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
6321 : Chefs	Alberta		36	1	2.8 %	4.5 %	2	-1	Alberta
6321 : Chefs	Colombie-Britannique		36	1	2.8 %	3.6 %	1	0	Colombie-Britannique
6321 : Chefs	Manitoba		2	0	0.0 %	8.4 %	0	0	Manitoba
6321 : Chefs	Terre-Neuve et Labrador		4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
6321 : Chefs	Territoires du Nord-Ouest		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Territoires du Nord-Ouest
6321 : Chefs	Nouvelle-Écosse		15	1	6.7 %	0.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse
6321 : Chefs	Ontario		109	2	1.8 %	1.8 %	2	0	Ontario
6321 : Chefs	Île-du-Prince-Édouard		2	1	50.0 %	0.0 %	0	1	Île-du-Prince-Édouard
6321 : Chefs	Québec		86	2	2.3 %	1.0 %	1	1	Québec
6321 : Chefs	Saskatchewan		2	1	50.0 %	23.8 %	0	1	Saskatchewan
6322 : Cuisiniers	Alberta		279	15	5.4 %	7.1 %	20	-5	Alberta
6322 : Cuisiniers	Colombie-Britannique		379	23	6.1 %	8.0 %	30	-7	Colombie-Britannique
6322 : Cuisiniers	Manitoba		54	7	13.0 %	17.5 %	9	-2	Manitoba
6322 : Cuisiniers	Nouveau Brunswick		1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Nouveau Brunswick
6322 : Cuisiniers	Terre-Neuve et Labrador		20	0	0.0 %	7.9 %	2	-2	Terre-Neuve et Labrador
6322 : Cuisiniers	Territoires du Nord-Ouest		17	5	29.4 %	64.5 %	11	-6	Territoires du Nord-Ouest
6322 : Cuisiniers	Nouvelle-Écosse		16	1	6.3 %	3.8 %	1	0	Nouvelle-Écosse
6322 : Cuisiniers	Ontario		583	40	6.9 %	3.8 %	22	18	Ontario
6322 : Cuisiniers	Île-du-Prince-Édouard		14	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
6322 : Cuisiniers	Québec		221	7	3.2 %	2.1 %	5	2	Québec
6322 : Cuisiniers	Saskatchewan		89	11	12.4 %	16.2 %	14	-3	Saskatchewan
6332 : Boulangers	Alberta		26	4	15.4 %	6.8 %	2	2	Alberta
6332 : Boulangers	Colombie-Britannique		15	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	Colombie-Britannique



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones		#	Gap #	Espace recrutement	
				Représentation #	Disponibilité %				
6332 : Boulangers	Manitoba		6	2	33.3 %	8.4 %	1	1	Manitoba
6332 : Boulangers	Terre-Neuve et Labrador		8	0	0.0 %	9.4 %	1	-1	Terre-Neuve et Labrador
6332 : Boulangers	Territoires du Nord-Ouest		1	0	0.0 %	40.0 %	0	0	Territoires du Nord-Ouest
6332 : Boulangers	Nouvelle-Écosse		3	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6332 : Boulangers	Ontario		49	4	8.2 %	2.4 %	1	3	Ontario
6332 : Boulangers	Québec		7	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
6332 : Boulangers	Saskatchewan		10	2	20.0 %	11.8 %	1	1	Saskatchewan
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
7332 : Réparation et entretien d'appareils électroménagers	Québec		2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau			548	30	5.5 %	3.2 %	18	12	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Abbotsford - Mission		1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Abbotsford - Mission
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA		89	4	4.5 %	8.1 %	7	-3	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA		4	0	0.0 %	9.1 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		29	3	10.3 %	3.0 %	1	2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		2	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury		3	0	0.0 %	7.4 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		5	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		3	1	33.3 %	1.6 %	0	1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston		2	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		17	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres		75	2	2.7 %	1.6 %	1	1	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme, moins CMA		9	4	44.4 %	16.1 %	1	3	Homme, moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		22	2	9.1 %	0.8 %	0	2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA		1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	N.S. moins CMA

2018-05-29





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement	
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#		
			#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.		1	0	0.0 %	43.7 %	0	0	T.N.-O.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		3	0	0.0 %	12.9 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		5	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa		1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		12	3	25.0 %	2.8 %	0	3	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.		1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough		1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec		10	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina		2	1	50.0 %	7.1 %	0	1	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA		1	0	0.0 %	12.4 %	0	0	Sask. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon		3	0	0.0 %	8.4 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara		1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's		2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		174	7	4.0 %	0.7 %	1	6	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières		1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		39	2	5.1 %	2.4 %	1	1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria		25	1	4.0 %	4.3 %	1	0	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		4	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			5263	360	6.8 %	2.8 %	147	213	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Abbotsford - Mission		17	0	0.0 %	4.2 %	1	-1	Abbotsford - Mission
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA		144	11	7.6 %	7.7 %	11	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA		83	7	8.4 %	9.6 %	8	-1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie		91	1	1.1 %	2.2 %	2	-1	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		130	4	3.1 %	2.5 %	3	1	Calgary



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	219	16	7.3 %	4.8 %	11	5	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	58	17	29.3 %	8.3 %	5	12	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	76	7	9.2 %	3.2 %	2	5	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	167	6	3.6 %	1.6 %	3	3	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	64	10	15.6 %	4.5 %	3	7	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	79	6	7.6 %	3.1 %	2	4	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	54	3	5.6 %	1.5 %	1	2	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	244	14	5.7 %	1.4 %	3	11	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	32	9	28.1 %	21.9 %	7	2	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	237	8	3.4 %	0.9 %	2	6	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	39	3	7.7 %	4.0 %	2	1	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.	2	0	0.0 %	39.6 %	1	-1	T.N.-O.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	207	24	11.6 %	4.9 %	10	14	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	115	3	2.6 %	1.8 %	2	1	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	290	18	6.2 %	3.0 %	9	9	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	23	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	109	7	6.4 %	4.3 %	5	2	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	6	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	57	3	5.3 %	1.2 %	1	2	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	28	5	17.9 %	9.2 %	3	2	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	20	7	35.0 %	17.5 %	4	3	Sask. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	47	2	4.3 %	8.2 %	4	-2	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	St. Catharines - Niagara	6	0	0.0 %	2.2 %	0	0	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	13	0	0.0 %	2.1 %	0	0	John's



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1451	94	6.5 %	0.6 %	9	85	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	17	1	5.9 %	1.1 %	0	1	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	772	38	4.9 %	2.3 %	18	20	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	317	23	7.3 %	4.2 %	13	10	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	19	11	57.9 %	2.4 %	0	11	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	30	2	6.7 %	9.8 %	3	-1	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		352	30	8.5 %	2.5 %	9	21	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Abbotsford - Mission	4	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Abbotsford - Mission
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	11	1	9.1 %	8.5 %	1	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	4	0	0.0 %	11.0 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Brantford	4	0	0.0 %	8.0 %	0	0	Brantford
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	31	1	3.2 %	3.5 %	1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	11	2	18.2 %	5.6 %	1	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	6	1	16.7 %	5.8 %	0	1	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	23	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	17	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	6	0	0.0 %	3.7 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	13	1	7.7 %	4.4 %	1	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Ottawa - Gatineau

2018-05-29





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

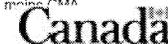
Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	123	14	11.4 %	0.7 %	1	13	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	73	8	11.0 %	2.2 %	2	6	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	8	1	12.5 %	5.2 %	0	1	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	5	1	20.0 %	10.0 %	1	0	Winnipeg
13 : Autres personnels de vente et de service		13271	952	7.2 %	3.9 %	518	434	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Abbotsford - Mission	77	10	13.0 %	3.7 %	3	7	Abbotsford - Mission
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	698	57	8.2 %	10.9 %	76	-19	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	281	24	8.5 %	12.7 %	36	-12	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	21	2	9.5 %	2.8 %	1	1	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Brantford	25	3	12.0 %	7.2 %	2	1	Brantford
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	567	35	6.2 %	3.1 %	18	17	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	410	21	5.1 %	6.7 %	27	-6	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	84	17	20.2 %	10.8 %	9	8	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	20	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	346	22	6.4 %	4.4 %	15	7	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	292	18	6.2 %	2.5 %	7	11	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	364	45	12.4 %	8.3 %	30	15	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	341	21	6.2 %	2.3 %	8	13	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	132	13	9.8 %	2.2 %	3	10	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	57	10	17.5 %	26.1 %	15	-5	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	7	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	526	19	3.6 %	0.8 %	4	15	Montréal

2018-05-29





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	142	14	9.9 %	4.8 %	7	7	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.	50	22	44.0 %	56.4 %	28	-6	T.N.-O.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	20	2	10.0 %	10.8 %	2	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	481	33	6.9 %	6.8 %	33	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	67	4	6.0 %	1.8 %	1	3	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	595	34	5.7 %	2.9 %	17	17	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	18	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	72	4	5.6 %	4.3 %	3	1	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	111	4	3.6 %	4.5 %	5	-1	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	285	7	2.5 %	0.9 %	3	4	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	70	5	7.1 %	10.4 %	7	-2	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	26	1	3.8 %	3.0 %	1	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	8	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	22	6	27.3 %	21.4 %	5	1	Sask. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	95	7	7.4 %	11.1 %	11	-4	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	3	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	62	4	6.5 %	2.3 %	1	3	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	192	16	8.3 %	2.4 %	5	11	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4086	270	6.6 %	0.8 %	33	237	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1912	134	7.0 %	2.7 %	52	82	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	454	47	10.4 %	5.4 %	25	22	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	61	2	3.3 %	2.4 %	1	1	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	189	19	10.1 %	11.8 %	22	-3	Winnipeg



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité	Gap		
		#	#	%	%	#	#
14 : Autres travailleurs manuels		32	0	0.0 %	4.1 %	1	-1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	15	0	0.0 %	6.8 %	1	-1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	10	0	0.0 %	0.8 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	0	0.0 %	3.2 %	0	0
Total		26649	1732	6.5 %	3.6 %	958	774

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
 Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité %	Gap #	
01 : Cadres supérieurs	National	79	8	10.1 %	10.1 %	8	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	1700	374	22.0 %	15.0 %	255	119	National
03 : Professionnels		163	43	26.4 %	24.5 %	40	3	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	43	6	14.0 %	27.5 %	12	-6	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	13	3	23.1 %	35.4 %	5	-2	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	27	10	37.0 %	14.1 %	4	6	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	5	1	20.0 %	21.6 %	1	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	1	1	100.0 %	34.9 %	0	1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	33	9	27.3 %	31.4 %	10	-1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	4	0	0.0 %	32.3 %	1	-1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	4	1	25.0 %	31.5 %	1	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	2	1	50.0 %	22.8 %	0	1	National
3132 : Diététiciens et nutritionnistes	National	27	9	33.3 %	16.3 %	4	5	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	4	2	50.0 %	12.5 %	1	1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		37	6	16.2 %	27.6 %	10	-4	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	3	2	66.7 %	32.5 %	1	1	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	14	2	14.3 %	35.9 %	5	-3	Ontario
3237 : Autres professions techniques en thérapie et évaluation	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	13.9 %	0	0	Colombie-Britannique
3237 : Autres professions techniques en thérapie et évaluation	Ontario	3	0	0.0 %	20.7 %	1	-1	Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	22.3 %	0	0	Ontario
4216 : Autres instructeurs	Alberta	9	2	22.2 %	22.2 %	2	0	Alberta
4216 : Autres instructeurs	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	41.8 %	0	0	Colombie-Britannique
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	1	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	#	%	%		
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	2	0	0.0 %	24.0 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		2936	1015	34.6 %	27.5 %	807	208	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Abbotsford - Mission	9	2	22.2 %	26.8 %	2	0	Abbotsford - Mission
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	58	5	8.6 %	11.9 %	7	-2	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	23	1	4.3 %	5.2 %	1	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	10	2	20.0 %	8.9 %	1	1	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Brantford	5	1	20.0 %	3.1 %	0	1	Brantford
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	93	43	46.2 %	27.4 %	25	18	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	68	34	50.0 %	21.6 %	15	19	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	27	9	33.3 %	0.0 %	0	9	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	37	5	13.5 %	4.6 %	2	3	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	160	15	9.4 %	13.0 %	21	-6	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	180	32	17.8 %	5.6 %	10	22	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	3	1	33.3 %	3.3 %	0	1	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	36	3	8.3 %	12.0 %	4	-1	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	31	2	6.5 %	6.8 %	2	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	5	1	20.0 %	3.8 %	0	1	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	140	19	13.6 %	16.7 %	23	-4	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	15	1	6.7 %	2.2 %	0	1	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.	3	0	0.0 %	15.1 %	0	0	T.N.-O.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	75	9	12.0 %	1.9 %	1	8	Ont. moins
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	16	2	12.5 %	10.5 %	2	0	Oshawa



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
 Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	102	19	18.6 %	14.7 %	15	4	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	7	1	14.3 %	3.0 %	0	1	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	12	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	13	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	35	0	0.0 %	2.3 %	1	-1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	12	2	16.7 %	9.8 %	1	1	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	4	1	25.0 %	0.0 %	0	1	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	4	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	12	2	16.7 %	3.1 %	0	2	Sask. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	35	7	20.0 %	7.2 %	3	4	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	3	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	27	1	3.7 %	7.0 %	2	-1	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	35	1	2.9 %	0.0 %	0	1	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	566	199	35.2 %	45.8 %	259	-60	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	878	525	59.8 %	43.4 %	381	144	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	149	54	36.2 %	13.2 %	20	34	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	9	2	22.2 %	10.1 %	1	1	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	28	14	50.0 %	15.9 %	4	10	Winnipeg
07 : Personnel administratif et de bureau principal		155	42	27.1 %	28.4 %	44	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	2	40.0 %	16.5 %	1	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Grand Sudbury



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	#	%	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	1	100.0 %	8.2 %	0	1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	7	0	0.0 %	7.3 %	1	-1	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	0	0.0 %	12.2 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	6	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	5	1	20.0 %	12.2 %	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	94	35	37.2 %	37.3 %	35	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	15	3	20.0 %	35.3 %	5	-2	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	3	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Victoria
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		2111	542	25.7 %	29.5 %	623	-81	
6241 : CNP 2006 - Chefs	Manitoba	2	0	0.0 %	17.8 %	0	0	Manitoba
6241 : CNP 2006 - Chefs	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	5.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6241 : CNP 2006 - Chefs	Ontario	1	0	0.0 %	28.7 %	0	0	Ontario
6241 : CNP 2006 - Chefs	Québec	11	1	9.1 %	13.0 %	1	0	Québec
6241 : CNP 2006 - Chefs	Saskatchewan	1	1	100.0 %	10.5 %	0	1	Saskatchewan
6242 : CNP 2006 - Cuisiniers	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	35.2 %	1	-1	Colombie-Britannique
6242 : CNP 2006 - Cuisiniers	Manitoba	1	1	100.0 %	17.8 %	0	1	Manitoba





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation des minorités visibles		Espace recrutement
			#	#	%	%	Disponibilité	Gap	
6242 : CNP 2006 - Cuisiniers	Ontario	1	0	0.0 %	28.7 %	0	0	Ontario	
6321 : Chefs	Alberta	36	7	19.4 %	37.4 %	13	-6	Alberta	
6321 : Chefs	Colombie-Britannique	36	7	19.4 %	47.6 %	17	-10	Colombie-Britannique	
6321 : Chefs	Manitoba	2	0	0.0 %	35.0 %	1	-1	Manitoba	
6321 : Chefs	Terre-Neuve et Labrador	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
6321 : Chefs	Territoires du Nord-Ouest	1	0	0.0 %	22.2 %	0	0	Territoires du Nord-Ouest	
6321 : Chefs	Nouvelle-Écosse	15	2	13.3 %	13.0 %	2	0	Nouvelle-Écosse	
6321 : Chefs	Ontario	109	29	26.6 %	45.9 %	50	-21	Ontario	
6321 : Chefs	Île-du-Prince-Édouard	2	0	0.0 %	9.1 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard	
6321 : Chefs	Québec	86	11	12.8 %	24.5 %	21	-10	Québec	
6321 : Chefs	Saskatchewan	2	0	0.0 %	24.4 %	0	0	Saskatchewan	
6322 : Cuisiniers	Alberta	279	79	28.3 %	33.7 %	94	-15	Alberta	
6322 : Cuisiniers	Colombie-Britannique	379	97	25.6 %	37.4 %	142	-45	Colombie-Britannique	
6322 : Cuisiniers	Manitoba	54	23	42.6 %	20.1 %	11	12	Manitoba	
6322 : Cuisiniers	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Nouveau Brunswick	
6322 : Cuisiniers	Terre-Neuve et Labrador	20	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
6322 : Cuisiniers	Territoires du Nord-Ouest	17	1	5.9 %	11.3 %	2	-1	Territoires du Nord-Ouest	
6322 : Cuisiniers	Nouvelle-Écosse	16	1	6.3 %	6.3 %	1	0	Nouvelle-Écosse	
6322 : Cuisiniers	Ontario	583	193	33.1 %	30.6 %	178	15	Ontario	
6322 : Cuisiniers	Île-du-Prince-Édouard	14	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	Île-du-Prince-Édouard	
6322 : Cuisiniers	Québec	221	36	16.3 %	16.4 %	36	0	Québec	
6322 : Cuisiniers	Saskatchewan	89	21	23.6 %	16.4 %	15	6	Saskatchewan	
6332 : Boulangers	Alberta	26	11	42.3 %	34.4 %	9	2	Alberta	
6332 : Boulangers	Colombie-Britannique	15	4	26.7 %	38.4 %	6	-2	Colombie-Britannique	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation		Espace recrutement
			#	#	%	%	Disponibilité	Gap	
6332 : Boulangers	Manitoba	6	4	66.7 %	26.3 %	2	2	Manitoba	
6332 : Boulangers	Terre-Neuve et Labrador	8	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
6332 : Boulangers	Territoires du Nord-Ouest	1	0	0.0 %	40.0 %	0	0	Territoires du Nord-Ouest	
6332 : Boulangers	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
6332 : Boulangers	Ontario	49	10	20.4 %	29.6 %	15	-5	Ontario	
6332 : Boulangers	Québec	7	0	0.0 %	18.0 %	1	-1	Québec	
6332 : Boulangers	Saskatchewan	10	3	30.0 %	11.4 %	1	2	Saskatchewan	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		2	0	0.0 %	6.5 %	0	0		
7332 : Réparation et entretien d'appareils électroménagers	Québec	2	0	0.0 %	6.5 %	0	0	Québec	
10 : Personnel de bureau		548	153	27.9 %	23.9 %	131	22		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Abbotsford - Mission	1	0	0.0 %	15.8 %	0	0	Abbotsford - Mission	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	89	41	46.1 %	4.2 %	4	37	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	4	0	0.0 %	2.9 %	0	0	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	29	6	20.7 %	24.3 %	7	-1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	17.5 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	3	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	5	3	60.0 %	7.3 %	0	3	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	3	2	66.7 %	10.1 %	0	2	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	2	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Kingston	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	17	3	17.6 %	11.5 %	2	1	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	75	16	21.3 %	9.1 %	7	9	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme, moins CMA	9	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Homme, moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	22	4	18.2 %	17.4 %	4	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	N.S. moins CMA	

2018-05-29





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation des minorités visibles		Espace recrutement
			#	#	%	%	Disponibilité	Gap #	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.		1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	T.N.-O.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		5	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa		1	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		12	6	50.0 %	14.7 %	2	4	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.		1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough		1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec		10	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina		2	1	50.0 %	6.7 %	0	1	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA		1	1	100.0 %	2.0 %	0	1	Sask. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon		3	1	33.3 %	7.1 %	0	1	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara		1	1	100.0 %	5.7 %	0	1	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's		2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		174	51	29.3 %	48.1 %	84	-33	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières		1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		39	7	17.9 %	42.3 %	16	-9	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria		25	7	28.0 %	8.6 %	2	5	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		4	3	75.0 %	17.0 %	1	2	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			5263	1548	29.4 %	28.2 %	1484	64	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Abbotsford - Mission		17	1	5.9 %	23.4 %	4	-3	Abbotsford - Mission
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA		144	42	29.2 %	6.7 %	10	32	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA		83	7	8.4 %	5.3 %	4	3	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie		91	4	4.4 %	6.4 %	6	-2	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		130	53	40.8 %	29.7 %	39	14	Calgary



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	#	%	Disponibilité %		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	219	88	40.2 %	24.8 %	54	34	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	58	11	19.0 %	3.1 %	2	9	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	76	8	10.5 %	8.5 %	6	2	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	167	37	22.2 %	15.8 %	26	11	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	64	14	21.9 %	7.1 %	5	9	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	79	8	10.1 %	6.3 %	5	3	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	54	14	25.9 %	13.8 %	7	7	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	244	30	12.3 %	12.5 %	31	-1	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	32	4	12.5 %	2.7 %	1	3	Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	237	50	21.1 %	22.2 %	53	-3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	39	8	20.5 %	2.4 %	1	7	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.	2	1	50.0 %	14.1 %	0	1	T.N.-O.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	207	19	9.2 %	2.3 %	5	14	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	115	11	9.6 %	13.0 %	15	-4	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	290	92	31.7 %	22.0 %	64	28	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	23	6	26.1 %	2.9 %	1	5	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	109	14	12.8 %	3.4 %	4	10	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	6	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	57	1	1.8 %	3.0 %	2	-1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	28	12	42.9 %	11.9 %	3	9	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	20	8	40.0 %	2.7 %	1	7	Sask. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	47	12	25.5 %	11.6 %	5	7	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	6	0	0.0 %	7.6 %	0	0	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	13	0	0.0 %	2.3 %	0	0	John's



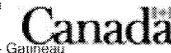
Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1451	556	38.3 %	48.9 %	710	-154	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	17	1	5.9 %	2.1 %	0	1	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	772	337	43.7 %	47.5 %	367	-30	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	317	74	23.3 %	12.9 %	41	33	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	19	11	57.9 %	15.8 %	3	8	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	30	14	46.7 %	23.2 %	7	7	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		352	109	31.0 %	38.2 %	134	-25	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Abbotsford - Mission	4	1	25.0 %	42.3 %	2	-1	Abbotsford - Mission
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	11	3	27.3 %	4.3 %	0	3	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	4	0	0.0 %	3.5 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Brantford	4	0	0.0 %	7.4 %	0	0	Brantford
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	31	13	41.9 %	33.1 %	10	3	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	11	8	72.7 %	22.3 %	2	6	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	3	0	0.0 %	16.4 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	6	1	16.7 %	5.8 %	0	1	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	23	1	4.3 %	18.5 %	4	-3	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	3	0	0.0 %	12.9 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	17	9	52.9 %	22.7 %	4	5	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	6	1	16.7 %	1.4 %	0	1	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	13	2	15.4 %	1.6 %	0	2	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	1	1	100.0 %	8.5 %	0	1	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	19.9 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Sask. moins CMA

2018-05-29





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	#	%	%			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	123	38	30.9 %	57.5 %	71	-33	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	73	29	39.7 %	48.9 %	36	-7	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	8	2	25.0 %	9.1 %	1	1	Victoria	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	0	0.0 %	14.2 %	0	0	Windsor	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	5	0	0.0 %	27.9 %	1	-1	Winnipeg	
13 : Autres personnels de vente et de service		13271	3902	29.4 %	33.4 %	4433	-531		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Abbotsford - Mission	77	18	23.4 %	28.6 %	22	-4	Abbotsford - Mission	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	698	192	27.5 %	10.0 %	70	122	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	281	35	12.5 %	6.9 %	19	16	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	21	1	4.8 %	7.9 %	2	-1	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Brantford	25	1	4.0 %	6.3 %	2	-1	Brantford	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	567	229	40.4 %	43.4 %	246	-17	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	410	185	45.1 %	34.1 %	140	45	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	84	12	14.3 %	3.6 %	3	9	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	20	1	5.0 %	13.7 %	3	-2	Guelph	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	346	76	22.0 %	10.6 %	37	39	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	292	29	9.9 %	15.1 %	44	-15	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	364	50	13.7 %	9.1 %	33	17	Kelowna	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Kingston	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	341	53	15.5 %	16.9 %	58	-5	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	132	20	15.2 %	14.6 %	19	1	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	57	3	5.3 %	4.0 %	2	1	Homme. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	7	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Moncton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	526	83	15.8 %	24.3 %	128	-45	Montréal	

2018-05-29





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	142	15	10.6 %	2.7 %	4	11	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.	50	17	34.0 %	15.6 %	8	9	T.N.-O.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	20	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	481	35	7.3 %	2.7 %	13	22	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	67	14	20.9 %	11.3 %	8	6	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	595	151	25.4 %	25.3 %	151	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	18	1	5.6 %	2.1 %	0	1	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peterborough	72	1	1.4 %	3.7 %	3	-2	Peterborough
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	111	5	4.5 %	1.1 %	1	4	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	285	15	5.3 %	4.6 %	13	2	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	70	12	17.1 %	19.3 %	14	-2	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	26	10	38.5 %	0.9 %	0	10	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	8	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sask. moins CMA	22	1	4.5 %	4.9 %	1	0	Sask. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	95	39	41.1 %	19.1 %	18	21	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	3	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	62	7	11.3 %	9.0 %	6	1	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	192	27	14.1 %	1.9 %	4	23	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4086	1381	33.8 %	52.7 %	2153	-772	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1912	934	48.8 %	55.9 %	1069	-135	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	454	124	27.3 %	16.1 %	73	51	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	61	14	23.0 %	15.9 %	10	4	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	189	111	58.7 %	29.0 %	55	56	Winnipeg



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
14 : Autres travailleurs manuels		32	6	18.8 %	25.5 %	8	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	17.4 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	15	3	20.0 %	2.1 %	0	3	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	10.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	10	1	10.0 %	51.8 %	5	-4	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	2	40.0 %	47.6 %	2	0	Vancouver
Total		26649	7748	29.1 %	29.9 %	7977	-229	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	1779	47	2.6 %	4.3 %	76	-29	National	
03 : Professionnels	National	163	3	1.8 %	3.8 %	6	-3	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	37	2	5.4 %	4.6 %	2	0	National	
05 : Contrôleurs	National	2936	148	5.0 %	13.9 %	408	-260	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	155	3	1.9 %	3.4 %	5	-2	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	2111	78	3.7 %	3.5 %	74	4	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	2	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	548	30	5.5 %	7.0 %	38	-8	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	5263	240	4.6 %	5.6 %	295	-55	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	352	25	7.1 %	4.8 %	17	8	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	13271	813	6.1 %	6.3 %	836	-23	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	32	3	9.4 %	5.3 %	2	1	National	
Total		26649	1392	5.2 %	6.6 %	1759	-367		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-11

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-04-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ¹	#	#	
01 : Cadres supérieurs	79	20	25.3 %	27.4 %	22	-2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1700	837	49.2 %	38.9 %	661	176	
03 : Professionnels	163	96	58.9 %	55.7 %	91	5	
04 : Semi-professionnels et techniciens	37	12	32.4 %	44.5 %	16	-4	
05 : Contrôleurs	2936	2059	70.1 %	55.5 %	1629	430	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	155	111	71.6 %	80.7 %	125	-14	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	2111	922	43.7 %	41.4 %	874	48	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	2	100.0 %	3.9 %	0	2	
10 : Personnel de bureau	548	371	67.7 %	69.4 %	380	-9	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	5263	3915	74.4 %	65.7 %	3458	457	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	352	16	4.5 %	19.1 %	67	-51	
13 : Autres personnels de vente et de service	13271	8081	60.9 %	56.8 %	7538	543	
14 : Autres travailleurs manuels	32	3	9.4 %	25.4 %	8	-5	
Total	26649	16445	61.7 %	55.8 %	14869	1576	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-04-11

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	79	2	2.5 %	2.9 %	2	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1700	63	3.7 %	2.2 %	37	26
03 : Professionnels	163	3	1.8 %	1.6 %	3	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	37	3	8.1 %	2.0 %	1	2
05 : Contrôleurs	2936	154	5.2 %	3.1 %	91	63
07 : Personnel administratif et de bureau principal	155	5	3.2 %	1.4 %	2	3
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	2111	130	6.2 %	6.1 %	129	1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0
10 : Personnel de bureau	548	30	5.5 %	3.2 %	18	12
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	5263	360	6.8 %	2.8 %	147	213
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	352	30	8.5 %	2.5 %	9	21
13 : Autres personnels de vente et de service	13271	952	7.2 %	3.9 %	518	434
14 : Autres travailleurs manuels	32	0	0.0 %	4.1 %	1	-1
Total	26649	1732	6.5 %	3.6 %	958	774

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	79	8	10.1 %	10.1 %	8	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1700	374	22.0 %	15.0 %	255	119		
03 : Professionnels	163	43	26.4 %	24.5 %	40	3		
04 : Semi-professionnels et techniciens	37	6	16.2 %	27.6 %	10	-4		
05 : Contrôleurs	2936	1015	34.6 %	27.5 %	807	208		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	155	42	27.1 %	28.4 %	44	-2		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	2111	542	25.7 %	29.5 %	623	-81		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	0	0.0 %	6.5 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	548	153	27.9 %	23.9 %	131	22		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	5263	1548	29.4 %	28.2 %	1484	64		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	352	109	31.0 %	38.2 %	134	-25		
13 : Autres personnels de vente et de service	13271	3902	29.4 %	33.4 %	4433	-531		
14 : Autres travailleurs manuels	32	6	18.8 %	25.5 %	8	-2		
Total	26649	7748	29.1 %	29.9 %	7977	-229		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Compass
Group Canada Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-04-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	1779	47	2.6 %	4.3 %	76	-29		
03 : Professionnels	163	3	1.8 %	3.8 %	6	-3		
04 : Semi-professionnels et techniciens	37	2	5.4 %	4.6 %	2	0		
05 : Contrôleurs	2936	148	5.0 %	13.9 %	408	-260		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	155	3	1.9 %	3.4 %	5	-2		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	2111	78	3.7 %	3.5 %	74	4		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	0	0.0 %	3.8 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	548	30	5.5 %	7.0 %	38	-8		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	5263	240	4.6 %	5.6 %	295	-55		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	352	25	7.1 %	4.8 %	17	8		
13 : Autres personnels de vente et de service	13271	813	6.1 %	6.3 %	836	-23		
14 : Autres travailleurs manuels	32	3	9.4 %	5.3 %	2	1		
Total	26649	1392	5.2 %	6.6 %	1759	-367		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-04-11

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-04-11

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

*** Source:**
Recensement 2016

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Compass Group Canada Ltd

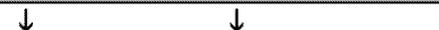
11-04-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

*** Source:**

Recensement 2016

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

*** Source:**

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Objectifs à court terme premiers/précédents																				
		Tous les employés								Femmes												
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		À - De		AAAA - AAAA									
		--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	0	3	%	N°	N°	%	%	
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
03	Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes			Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		0.0	
03	Professionnels	0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0.0		0.0	
05	Surveillants	0.0		0.0	
06	Contremaîtres	0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10	Personnel de bureau	0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Objectifs à court terme premiers/précédents																			
		Tous les employés							Autochtones												
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans				
		Numéro	Actuel		Prévu			Numéro	Actuel		À - De										
		JJ-MM-AAAA	Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actual	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	0	3	%	N°	N°	%	N°	N°	
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones			Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel		Prévu		JJ-MM-AAAA	(Employés remplacés)		À - De AAAA - AAAA								
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	--	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	0	3							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
03 Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹⁰⁰ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01/02 Cadres	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Objectifs à court terme premiers/précédents																					
		Tous les employés							Membre des minorités visibles														
		Numero		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numero		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans		Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans		AAAA - AAAA								
		--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	0	3							
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%					
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
03	Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Total		0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme		
		%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		0.0	
03	Professionnels	0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0.0		0.0	
05	Surveillants	0.0		0.0	
06	Contremaîtres	0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10	Personnel de bureau	0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Objectifs à court terme suivants/courants																	
		Tous les employés							Femmes										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Numéro	Actuel		Prévu			Actual	Prévu		JJ-MM-AAAA		D'ici 3 ans						
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans	--	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes			Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		0.0	
03	Professionnels	0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0.0		0.0	
05	Surveillants	0.0		0.0	
06	Contremaîtres	0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10	Personnel de bureau	0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + 1	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés															Autochtones				
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual		Prévu	JJ-MM-AAAA	À - De	AAAA - AAAA										
		Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	--	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3									
		N°	%	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%				
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres adm	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
03	Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones			Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres adm	0.0		0.0	
03	Professionnels	0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0.0		0.0	
05	Surveillants	0.0		0.0	
06	Contremaîtres	0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10	Personnel de bureau	0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif‡	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA							
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
03 Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹²³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01/02 Cadres	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés															Membres des minorités visibles				
		Objectifs à court terme suivants/courants															Objectifs à court terme suivants/courants				
		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Numéro	Actuel		Prévu		Actual		Prévu		JJ-MM-AAAA	D'oeuvre (Employés remplacés)		AAAA - AAAA							
		--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	0	3	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
03	Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		0.0	
03	Professionnels	0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0.0		0.0	
05	Surveillants	0.0		0.0	
06	Contremaîtres	0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10	Personnel de bureau	0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E = D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G = 100	E - H	E = H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L = K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q = P x 100	P x F = 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V = U x 100	U x F = 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E = D x 100	Part 3: Goals	E = G x 100	Part 3: Goals	F = I x 100	Part 3: Goals	E = K x 100	Part 3: Goals	F = M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires		
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme			
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Pourcentage de l'objectif							
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E = D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G = 100$	$E - H$	$E = H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L = K \times 100$	$K \times G = 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q = P \times 100$	$P \times F = 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V = U \times 100$	$U \times F = 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Résultat EME				Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	%	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Total		0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E = D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F = I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = K \times 100$	Partie 7 : Objectifs	$F = M \times 100$
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires			
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		3	0	0	0,0		0,0		0	0,0		0,0		0	0,0		0,0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		3	0	0	0,0		0,0		0	0,0		0,0		0	0,0		0,0
Total		0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		3	0	0	0,0		0,0		0	0,0		0,0		0	0,0		0,0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E = D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G = 100$	$E - H$	$E = H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L = K \times 100$	$K \times G = 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q = P \times 100$	$P \times F = 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V = U \times 100$	$U \times F = 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Résultat EME				Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0
03	Professionnels	0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0
05	Surveillants	0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0
06	Contremaîtres	0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E = D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F = I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F = M \times 100$
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants												Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		3	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		3	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
03	Professionnels	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		3	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		3	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
05	Surveillants	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		3	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		3	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E = D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G = 100$	$E = H$	$E = H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L = K \times 100$	$K \times G = 100$	$L = N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q = P \times 100$	$P \times F = 100$	$Q = S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V = U \times 100$	$U \times F = 100$	$V = X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'Effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Autochtones										Autochtones				Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
10	Personnel de bureau	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E = D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F = I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F = M \times 100$
----------------------	------------------------------------------------	------------------------------------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires				
		Données sur la mobilité										Objectifs à court terme					Objectifs à long terme									
		Autochtones										Autochtones					Autochtones									
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif						
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E = D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G = 100$	$E - H$	$E = H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L = K \times 100$	$K \times G = 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q = P \times 100$	$P \times F = 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V = U \times 100$	$U \times F = 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones									
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0
	Total	0	0	0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E = D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F = I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = K \times 100$	Partie 7 : Objectifs	$F = M \times 100$
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		3	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0	0,0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		3	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0	0,0	
	Total	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		3	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0	0,0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E = D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G = 100	E - H	E = H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L = K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q = P x 100	P x F = 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V = U x 100	U x F = 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
03&02	Cadres	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0
03	Professionnels	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0
05	Surveillants	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0
06	Contremaîtres	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E = D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F = I x 100	Partie 3 : Objectifs	E = K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
03&02	Cadres	0	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
		3	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
03	Professionnels	0	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
		3	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
		3	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
05	Surveillants	0	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
		3	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
06	Contremaîtres	0	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
		3	0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E = D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G = 100	E - H	E = H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L = K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q = P x 100	P x F = 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V = U x 100	U x F = 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'Effectif										Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Personnes handicapées				Résultat EME				Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0		
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E = D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F = I x 100	Partie 3 : Objectifs	E - K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
----------------------	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants												Objectifs												Commentaires
		Données sur la mobilité						Objectifs à court terme						Objectifs à long terme												
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées										
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Pourcentage de l'objectif	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Pourcentage de l'objectif	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Pourcentage de l'objectif											
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0.0	3	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0.0				
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0.0	3	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0.0				
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0.0	3	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0.0				
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0.0	3	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0.0				
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0.0	3	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0.0				
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0.0	3	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E \div H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L \div N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q \div S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V \div X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées					Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées								
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	Total	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 7 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	Total	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E \div H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L \div N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q \div S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V \div X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires				
		Données sur la mobilité										Objectifs à court terme					Objectifs à long terme									
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles									
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif						
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E = D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G = 100$	$E = H$	$E = H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L = K \times 100$	$K \times G = 100$	$L = N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q = P \times 100$	$P \times F = 100$	$Q = S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V = U \times 100$	$U \times F = 100$	$V = X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E = D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F = I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F = M \times 100$
----------------------	------------------------------------------------	------------------------------------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité										Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles							
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif				
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	3	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Compass Group Canada Ltd

11-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E = D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G = 100$	$E - H$	$E = H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L = K \times 100$	$K \times G = 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q = P \times 100$	$P \times F = 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V = U \times 100$	$U \times F = 100$	$V - X$		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0,0																
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0,0																
	Total	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0	0	0,0																

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E = D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F = I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E = K \times 100$	Partie 7 : Objectifs	$F = M \times 100$
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		3	0	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		3	0	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0	
	Total	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	
		3	0	0	0,0			0,0	0,0			0,0	0,0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Compass Group Canada Ltd
11-04-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultat
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Au cours des deux dernières années, notre organisation a fait l'objet d'une cession et a effectué plusieurs petites acquisitions.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Empty text box]

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Notre organisation a été touchée par la grève récente des collègues en Ontario. Cette grève n'a toutefois eu aucune incidence négative sur la structure de notre effectif.

- Autre.

[Empty text box]

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

[Empty text box]

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Compass Group Canada Ltd.

Emplacement principal : Mississauga (Ontario)

Nombre d'employés : 26 649

Ontario	12 466
Colombie-Britannique	6 572
Alberta	3 160
Québec	2 275
Nouvelle-Écosse	754
Saskatchewan	475
Manitoba	443
Terre-Neuve-et-Labrador	336
Territoires du Nord-Ouest	76
Île-du-Prince-Édouard	68
Nouveau-Brunswick	24

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 7223 (Services de restauration spéciaux)

Compass Group Canada offre des services de restauration et de soutien dans tous les secteurs clés, y compris les grands événements sportifs et de divertissement, les repas et cafés d'affaires, les écoles, les universités, les résidences pour personnes âgées et les hôpitaux, ainsi que les camps éloignés et les plates-formes pétrolières extracôtières. L'entreprise sert des gens partout au Canada en leur offrant des repas délicieux et nutritifs, ainsi qu'en fournissant des services de nettoyage et d'entretien dans divers marchés clés, notamment l'éducation, les soins de santé, les entreprises et les industries, les sports et les loisirs, ainsi que la défense, les sites extracôtiers et éloignés.

Le siège social de l'entreprise se trouve à Mississauga, en Ontario, et compte des bureaux régionaux en Colombie-Britannique, en Alberta, en Saskatchewan, au Manitoba, au Québec et en Nouvelle-Écosse.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début :	2016-04-01
Réception :	2016-06-06
Clôture :	2016-06-06
Analyse de l'effectif :	2016-04-12

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-05-29
 Réception : 2019-01-15
 Analyse de l'effectif : 2018-04-11

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période visée par le rapport sur les réalisations va de 2016-04-12 à 2018-04-11. Les données tirées de l'analyse actuelle de l'effectif incluse dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui figurent dans les formulaires 1 à 6 du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT).

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, de nombreux écarts de représentation ont été relevés dans les différentes catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) de chacun des groupes désignés. Au cours de l'évaluation précédente, seuls les objectifs à court terme ont été définis sous forme numérique. Aucun objectif à long terme n'a été fixé.

Femmes

04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (125 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (700 %)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (6 533,3 %)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non fixé
14	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint (100 %)

Évaluation et observations

- CPÉME 04 – Sur les 14 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, 5 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 46,9 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche ou de promotion de quatre personnes; elle en a embauché ou promu cinq. L'entreprise a donc atteint son objectif à 125 %.
- CPÉME 07 – Sur les 62 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, 35 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 80,7 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche ou de promotion de 5 personnes; elle en a embauché ou promu 35. L'entreprise a donc atteint son objectif à 700 %.
- CPÉME 10 – Sur les 317 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, 196 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 70 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche ou de promotion de 3 personnes; elle en a embauché ou promu 196. L'entreprise a donc atteint son objectif à 6 533,3 %.
- CPÉME 12 – Sur les 213 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, 18 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 18,4 %. Le degré d'effort raisonnable investi n'a pas pu être évalué, car aucun objectif n'avait été fixé.
- CPÉME 14 – Sur les 21 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, 3 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 22,6 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche ou de promotion de trois personnes; elle en a embauché ou promu trois. L'entreprise a donc atteint son objectif à 100 %.

Autochtones

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (477,8 %)
03	Professionnels	Objectif atteint (100 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (300 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non fixé
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (2 300 %)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint (400 %)

Évaluation et observations

- CPÉME 01 – Sur les 17 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, aucune ne provenait de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 2,9 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche ou de promotion de deux personnes; elle n'en a embauché ni promu aucune. L'entreprise n'a donc pas atteint son objectif.

- CPÉME 02 – Sur les 647 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, 43 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 2,2 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche ou de promotion de 9 personnes; elle en a embauché ou promu 43. L'entreprise a donc atteint son objectif à 477,8 %.
- CPÉME 03 – Sur les 64 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, une provenait de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 1,5 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche ou de promotion d'une personne; elle en a embauché ou promu une. L'entreprise a donc atteint son objectif à 100 %.
- CPÉME 04 – Sur les 14 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, trois provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 22,6 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche ou de promotion de trois personnes; elle en a embauché ou promu trois. L'entreprise a donc atteint son objectif à 100 %.
- CPÉME 08 – Sur les 1 351 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, 79 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 6,4 %. Le degré d'effort raisonnable investi n'a pas pu être évalué, car aucun objectif n'avait été fixé.
- CPÉME 10 – Sur les 317 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, 23 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 3,5 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche ou de promotion d'une personne; elle en a embauché ou promu 23. L'entreprise a donc atteint son objectif à 2 300 %.
- CPÉME 14 – Sur les 21 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, 4 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 5,2 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche ou de promotion d'une personne; elle en a embauché ou promu quatre. L'entreprise a donc atteint son objectif à 400 %.

Personnes handicapées

01/02	Cadres et autres administrateurs	Objectif non fixé
03	Professionnels	Objectif non atteint (66,7 %)
05	Surveillants	Objectif non fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non fixé
10	Personnel de bureau	Objectif non fixé
11	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non fixé

Évaluation et observations

- CPÉME 01/02 – Sur les 664 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, 37 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 4,3 %. Le degré d'effort raisonnable investi n'a pas pu être évalué, car aucun objectif n'avait été fixé.

- CPÉME 03 – Sur les 64 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, 2 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 3,8 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche ou de promotion de trois personnes; elle en a embauché ou promu deux. L'entreprise a donc atteint son objectif à 66,7 %.
- CPÉME 05 – Sur les 1 003 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, 49 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 13,9 %. Le degré d'effort raisonnable investi n'a pas pu être évalué, car aucun objectif n'avait été fixé.
- CPÉME 07 – Sur les 62 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, une provenait de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 3,4 %. Le degré d'effort raisonnable investi n'a pas pu être évalué, car aucun objectif n'avait été fixé.
- CPÉME 10 – Sur les 317 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, 21 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 7,0 %. Le degré d'effort raisonnable investi n'a pas pu être évalué, car aucun objectif n'avait été fixé.
- CPÉME 11 – Sur les 3 526 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, 115 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 5,6 %. Le degré d'effort raisonnable investi n'a pas pu être évalué, car aucun objectif n'avait été fixé.
- CPÉME 13 – Sur les 8 324 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, 295 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 6,3 %. Le degré d'effort raisonnable investi n'a pas pu être évalué, car aucun objectif n'avait été fixé.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint (200 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (25 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (433,33 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non fixé

Évaluation et observations

- CPÉME 01 – Sur les 17 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, 2 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 10,1 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche ou de promotion d'une personne; elle en a embauché ou promu deux. L'entreprise a donc atteint son objectif à 200 %.
- CPÉME 04 – Sur les 14 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, une provenait de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 28,1 %.

L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche ou de promotion de quatre personnes; elle en a embauché ou promu une. L'entreprise n'a donc atteint que 25 % de son objectif.

- CPÉME 07 – Sur les 62 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, 26 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 27,1 %. L'entreprise a mis en place un objectif d'embauche ou de promotion de 6 personnes; elle en a embauché ou promu 26. L'entreprise a donc atteint son objectif à 433,3 %.
- CPÉME 08 – Sur les 1 351 nouvelles personnes qui deviennent membres de la population active, 239 provenaient de ce groupe désigné. La disponibilité du marché est de 29,4 %. Le degré d'effort raisonnable investi n'a pas pu être évalué, car aucun objectif n'avait été fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Cette évaluation porte sur les données de 2016-04-12 à 2018-04-11. Au cours de l'évaluation initiale, l'organisation avait fixé 15 objectifs à court terme. Onze de ces objectifs ont été atteints à plus de 80 %, tandis que quatre n'ont pas été atteints. Huit objectifs n'ont pas été fixés et, par conséquent, des progrès raisonnables n'ont pas pu être consignés.
- Au cours de cette période, l'entreprise a fait l'objet d'un dessaisissement important et de plusieurs petites acquisitions.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en pourcentage.
- Tous les objectifs à court terme sont fixés en fonction de la disponibilité du marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^o	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-2	27,4	27,4	25,3	27,4

04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	44,5	44,5	32,4	44,5
12	Travailleurs manuels spécialisés	-51	19,1	19,1	4,5	19,1
14	Autres travailleurs manuels	-5	25,4	25,4	9,4	25,4

Observations :

- Tous les objectifs à court terme sont fixés en fonction de la disponibilité du marché du travail.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans) N ^{bre} ou %	(3 ans ou plus) N ^{bre} ou %	%
14	Autres travailleurs manuels	-1	4,1	4,1	0,0	4,1

Observations :

- Les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité du marché du travail.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans) N ^{bre} ou %	(3 ans ou plus) N ^{bre} ou %	%
01/02	Cadres et autres administrateurs	-29	4,3	4,3	2,6	4,3

03	Professionnels	-3	3,8	3,8	1,8	3,8
05	Surveillants	-260	13,9	13,9	5,0	13,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	3,4	3,4	1,9	3,4
10	Personnel de bureau	-8	7,0	7,0	5,5	7,0
11	Personnel spécialisé de la vente et des services	-55	5,6	5,6	4,6	5,6
13	Autre personnel de la vente et des services	-23	6,3	6,3	6,1	6,3

Observations :

- Tous les objectifs à court terme sont fixés en fonction de la disponibilité du marché du travail.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	27,6	27,6	16,2	27,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	28,4	28,4	27,1	28,4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-81	29,5	29,5	25,7	29,5
12	Travailleurs manuels spécialisés	-25	38,2	38,2	31,0	38,2
13	Autre personnel de la vente et des services	-531	33,4	33,4	29,4	33,4
14	Autres travailleurs manuels	-2	25,5	25,5	18,8	25,5

Observations :

- Tous les objectifs à court terme sont fixés en fonction de la disponibilité du marché du travail.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout des paragraphes suivants dans la lettre de clôture :

- Étant donné qu'il y a un certain nombre d'écarts de représentation au sein des groupes des femmes, des personnes handicapées et des membres des minorités visibles, l'organisation pourrait envisager de collaborer avec les universités ou de communiquer avec les associations professionnelles afin d'identifier des candidats qualifiés faisant partie des groupes désignés.
- On constate la présence d'importants écarts de représentation dans le groupe des femmes en ce qui concerne la CPÉME 12, dans le groupe des personnes handicapées pour les CPÉME 05, 11 et 13, ainsi que dans le groupe des membres des minorités visibles pour les CPÉME 12 et 13. Il est conseillé que l'organisation envisage de procéder à un examen des systèmes d'emploi (ESE) en ce qui a trait à ses politiques et à ses pratiques de recrutement et d'embauche, afin de cerner les obstacles éventuels au recrutement et au maintien en poste de personnes se trouvant tout particulièrement dans les groupes désignés dont il est question.
- De l'orientation sur l'examen des systèmes d'emploi est disponible sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help>.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : Le 17 janvier 2019

De: Sharan, Neena N [NC] pour EE-EME
Envoyé: 13 février 2019 2:00 PM
À: 'Shah, Ayesha'; 'diversity@compass-canada.com'; 'brenda.brown@compass-canada.com'; 'sandi.channing@compass-canada.com'
Objet : Accord numéro 061109 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Brenda Brown,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 29 mai 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Compass Group Canada Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Compass Group Canada Ltd., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné qu'il y a un certain nombre d'écarts en ce qui a trait à la représentation des femmes, des personnes handicapées et des membres des minorités visibles, l'organisation pourrait envisager de collaborer avec des universités et de communiquer avec des associations professionnelles pour trouver et embaucher des employés faisant partie des groupes désignés.
- On observe des écarts importants quant à la représentation des femmes dans la CPEME 12, la représentation des personnes handicapées dans les CPEME 05, 11 et 13 ainsi que la représentation des membres des minorités visibles dans les CPEME 08, 12 et 13. L'entreprise pourrait envisager d'examiner ses pratiques et ses politiques en matière de recrutement et d'embauche en menant une étude des systèmes d'emploi (ESE) pour cibler tout obstacle éventuel au recrutement et au maintien en poste des personnes, particulièrement les représentants des groupes désignés précédemment mentionnés.
- Le guide sur la façon de mener une ESE se trouve sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) à l'adresse suivante : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-eng.jsp?&cid=aide-help&ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070>.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 29 mai 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Compass Group Canada Ltd. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;

1

Canada

- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Compass Group Canada Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

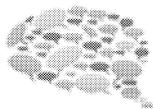
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!